


Согласовано:
Председатель Общего собрания
работников Учреждения
 /Симонова Н.Е./

Утверждаю:
Врио директора МБДОУ
«ЦРР – детский сад № 172»:
 /Боровкова В.А./
22.12.25г

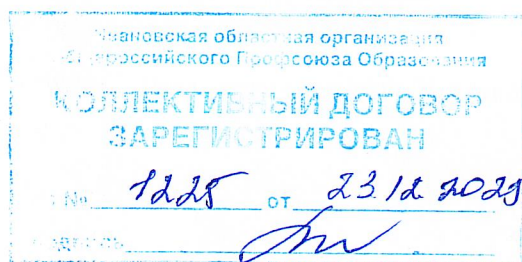


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

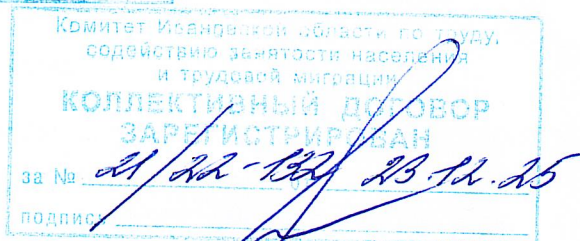
по регулированию социально-трудовых отношений
между работниками и работодателем муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №172»

на 2025-2028гг.

регистрационный № 21/22 - 132



Дата вступления в силу «11» июня 2025 г.



Адрес: 153027, г. Иваново,
ул. 2-я Лагерная, д. 53А.

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад №172»» пункт 3.2. читать в новой редакции:

«Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.»

2. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад №172»» добавить пункт 3.2.1.:

«Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К,$$

где:

Зп – месячная заработная плата;

Он – ставка заработной платы за установленную норму часов учебной или педагогической работы в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – ставка заработной платы за установленную норму часов);

С – выплаты стимулирующего характера; К – выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$$O_n = O \times K_k + K_n,$$

где:

O – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

K_к – коэффициент квалификации.

Значения коэффициентов представлены в приложении № 1 к настоящему Типовому положению.

K_н – коэффициент, устанавливающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.».

3. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад №172»» добавить пункт 3.2.2.:

«С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной работы сверх установленной нормы часов) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Типовому положению, которая в состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается.».

4. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад №172»» добавить пункт 3.2.3.:

«Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.».

5. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад №172»» в раздел «Коэффициенты квалификации» Приложение 1 «Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ» дополнить строкой следующего содержания:

«

Педагог-методист, педагог наставник	1,15
-------------------------------------	------

».

6. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад №172»» в Приложение 1 «Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ» читать в новой редакции:

Повышающий коэффициент за квалификацию педагога (А) составляет:

1,05 – для педагогических работников, прошедших аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности;

1,10 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,05 – для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет (для закрепления молодых специалистов в общеобразовательном учреждении).

1,15 – для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник».».

Прошито, пронумеровано на 4 листах
врио директора МБДОУ
«ЦРР – Детский сад №172»


В.А. Боровкова

